



Programma Tweedaagse 5 en 6 oktober 2023



Platform
**MeDez
eGGen
SCHAP**
MBO

Programma

Donderdag 5 oktober

09:30	Ontvangst – registratie – kennismaken	<i>St Jan</i>
10:00	Woord van welkom	<i>Wouter van der Toorn</i>
10:10	Het spel op de wagen	
11:15	Pauze	
11:45	1 ^e Sessie Workshops	
13:15	Lunch	
14:00	2 ^e sessie workshops	
15:30	Pauze	
15:45	Vertrouwenspersoon of ombudsman	<i>Katrien Hugenholtz</i>
16:30	Een bijzonder moment	<i>Wouter van der Toorn</i>
17:00	Borrel	
18:00	Diner	
20:15	Avondprogramma	<i>De Steyl</i>



Workshops

1

Minder ervaren OR leden
Kenia

Diversiteit en inclusie
Ghana

2

3

Psychologische veiligheid
en de OR
Angola

OR en Formatie
beleidsplan
China

4

5

OR en Advies-, Instemmings-,
en Informatierecht
Tanzania

OR en werkverdeling
in de teams
Mozambique

6

7

Omgaan met spanning
in het overleg
Brazilië

De juiste keuze maken in
morele dilemma's
Colombia

8

9

Effectief aansluiten op je
bestuurder (met Acteur)
St. Jan

De gouden driehoek
OR/CvB/RvT
Paraguay

10

11

De invloedrijke OR bij
fusie & reorganisatie
Botswana

De OR en strategisch
personeelsbeleid
Congo

12

13

Heeft uw OR voldoende
faciliteiten?
India

OR en Professionele ruimte
Bolivia

14

15

De OR als rattenvanger
Argentinië

Financiën
De Steyl

16

Thema- bijeenkomsten

A Grote achterstand in informatie en dan...
St. Jan

B Hoe handelt de OR als het vertrouwen ontbreekt
Tanzania

C Scholingsagenda van de OR
Mozambique

D Medezeggenschap onder (tijds) druk en hoe ga je hiermee om.
Kenia

E Hoe serieus wordt de OR genomen door de bestuurder en wat doe je eraan?
Ghana

F Hoe procesmatig werken we werkelijk?
Brazilië

G Recht op informatie of een strijd om informatie te verkrijgen?
Colombia

H Artikel 24 of overleg met benen op tafel?
Paraguay

I Komt het OBP wel aan bod in uw OR?
India

J Van werkdruk naar werkgeluk; hoe is dat bij ons geregeld?
Angola

K Toekomstverkenning Leven Lang Ontwikkelen en de rol van de OR
Botswana

L Hoe maak je als OR gebruik van het initiatiefrecht?
Argentinië

M Hoe krijg je als OR meer invloed?
Bolivia

N Wel/geen meerjarig-formatiebeleid en wat is de rol van de OR?
Congo

O Werkagenda MBO heeft de OR ingestemd en nu?
China

Programma

Vrijdag 6 oktober

- 09:30 **Opening dag twee** *Wouter van der Toorn*
- 09:40 **Themabijeenkomsten**
- 11.00 **Pauze**
- 11:15 **Een ongebruikelijke (vooruit)blik**
Judith Verbeek, Femke Stoutjesdijk, & Martijn Kamsteeg
- 12.15 **Afsluiting** *Wouter van der Toorn*
- 12:45 **Lunch**



Workshops



Minder ervaren OR leden

Leander Boumans



In deze workshop In zullen we de belangrijkste aspecten van wet- en regelgeving bespreken. Ook het instemmings- en adviesrecht, de vakbonden en hun relatie met de OR, de cao en het professioneel statuut komen aan de orde. Het doel van deze workshop is om OR-leden voldoende allround kennis en vaardigheden te geven zodat ze effectief in de OR kunnen functioneren.



Diversiteit en inclusie

Indra Balwant Gir



Een interactieve verkenning rond het thema diversiteit en inclusie waarin de focus ligt op het onderzoeken en ontdekken wat de invloed van de OR is op dit thema en hoe deze in te zetten. Diversiteit, zo blijkt uit onderzoek, is een meerwaarde voor organisaties, maar in de praktijk vaak complex. Geconfronteerd worden met anders-zijn kan leiden tot reflexreacties, zoals vooroordelen, stereotypering of onbewuste uitsluiting. En dat kan in de weg kan staan van een goede samenwerking en het behalen van een optimaal bedrijfsresultaat. Om meerwaarde te halen uit diversiteit is blijvende aandacht nodig voor inclusie en een inclusieve werkcultuur. In de workshop zal ook aandacht worden besteed aan tools en het verkrijgen van inzicht om hiermee aan de slag te gaan.



Psychologische veiligheid en de OR

Katrien Hugenholtz

Veiligheid en vertrouwen zijn brede, maar ook veelbetekende woorden. Toch kan een OR hiermee wel concreet aan de slag. En dat is precies waar organisaties aan toe zijn. Na *Me too* en *Voice of Holland* is er veel gepraat... en er is nog steeds ongemak. Wat is de laatste stand van zaken? Welk houvast biedt de Arbowet? Op welke manier kan de OR zijn invloed doen gelden? Het komt allemaal aan de orde in deze workshop. Alvast een voorproefje lezen? mvmz.nl/psychologische-veiligheid



OR en Formatie beleidsplan

Pieter Kas

Hoe ziet een formatiebeleidsplan eruit, hoe komt het tot stand (welke overwegingen spelen een rol, welke *stakeholders* hebben een rol) en hoe oefen je als OR invloed uit op dat formatie beleidsplan en welke mogelijkheden heb je daarbij? In deze sessie zal ik met de deelnemers een antwoord vinden op deze vragen, waarbij wij op een interactieve wijze het thema formatiebeleidsplan behandelen. We wisselen ervaringen uit, geven en krijgen tips om invloed uit te oefenen. Ik maak daarbij gebruik van de stappen in het proces van Strategische Personeelsplanning, toegepast op de MBO-realiteit.





5

OR en Advies- Instemmings- en Informatierecht

Pieter lelijveld



Pieter Lelijveld neemt de OR- leden mee in het wel en wee van basisrechten van de OR. Het is natuurlijk in de eerste plaats voor beginnende OR- leden, maar het is ook goed voor de wat meer ervaren OR- leden om nogmaals duidelijk te krijgen wat de rechten en plichten zijn t.a.v. het advies-, instemmings- en informatierecht.

6

OR en werk- verdeling in de teams

Hans van Dinteren



In deze workshop laat Hans van Dinteren zien hoe de OR de werkverdeling daadwerkelijk op de kaart kan zetten en op welke wijze de OR eventueel de teams kan ondersteunen.

Een goed werkverdelingsbeleid in de organisatie en met name in de teams kan een belangrijke bijdrage leveren aan reductie van de werkdruk. Ook voor de bestuurder is het van belang dat de werkdruk aangepakt wordt. De sleutel daartoe ligt bij de teams, aan de basis van de organisatie.



Omgaan met spanning in het overleg

Jolanda Kirpensteijn

In deze interactieve workshop onderzoeken we de spanning in het overleg met behulp van een elastiek. Ontdek wat spanning doet... met jezelf en met de ander. Hoe zet je een grens? Hoe creëer je ruimte? Blijf je in contact? En als de ander dat niet doet hoe ga je daar mee om? Met plezier en diepgang ontdek je mogelijkheden om ook in moeilijke overlegsituaties bij jezelf te blijven. Jolanda Kirpensteijn is expert soft skills op de thema's leiderschap, persoonlijke ontwikkeling, loopbaan en medezeggenschap. Ze laat zich inspireren door inheemse bronnen, theater en kunst.



De juiste keuze maken in morele dilemma's

Johannes Kooistra

Op het werk in het onderwijs doen zich voortdurend dilemma's voor waarin u een keuze moet maken, ook keuzes die een beroep doen op uw morele oordeel. Een dilemma is in dit geval een situatie waarbij er in beginsel twee handelingen denkbaar zijn: je doet iets wel of je doet iets niet. Hoe te kiezen tussen handelingsperspectieven die beide voors en tegens kennen?

In deze workshop nemen – stap voor stap – een methode voor moreel beraad door. Zou u op het einde nog dezelfde keuze maken als aan het begin? U leert een methode die u kunt gebruiken om dilemma's die zich op uw werk of in de klas voordoen, op een zorgvuldige manier te bespreken of om tot een moreel juiste keuze te komen.



9

Effectief aansluiten op je bestuurder (met Acteur)

Isaäk Mol

Er zijn bestuurders die vriendelijk doch (enigszins) dominant zijn, met wie je goed kunt overleggen en uiteindelijk toch vaak weinig gedaan krijgt. Er zijn bestuurders die vooral zakelijk reageren en je het gevoel geven dat je hele goede argumenten moet hebben om iets gedaan te krijgen. En er zijn hele menselijke bestuurders, met wie tot afspraken komen (en deze gerealiseerd zien) al een opgave op zich is. De workshop leert je hoe je met deze drie basistypen bestuurders het best kunt overleggen. Acteur Jacques-Hein



laat, in de rol van bestuurder, je heel subtiel merken wat werkt en wat niet. En wat bij het ene type bestuurder dé clou is, terwijl dat bij een ander type totaal niet aanslaat. We oefenen zelf, met de acteur, zodat je het niet alleen ziet, maar ook zelf kunt toepassen en ervaren.

10

De gouden driehoek OR/CvB/RvT

Renate Vink

De OR, de bestuurder en toezichthouder zijn vanwege hun taak nauw aan elkaar verbonden. Als de partijen binnen deze “gouden driehoek” elkaar goed weten te vinden en alle



betrokken zich bewust zijn van ieders rol en verantwoordelijkheid, deze respecteren en benutten, dan komt dit de besluitvorming ten goede. In deze workshop komt aan de orde hoe, en op grond van welke rechten en bevoegdheden de OR tot de beste resultaten kan komen.



De invloedrijke OR bij fusie & reorganisatie

Harry Leutscher

Meedoen en waarmaken. Daar draait het om wanneer een OR van invloed wil zijn op beleidskeuzes rondom een fusie, het aangaan of intensiveren van een samenwerkingsverband of een reorganisatie. Meedoen is niet alleen een kwestie van juridische betrokkenheid, maar vooral ook van zelf al eerste voorstellen doen bij een naderend adviestraject. Dan moet het CvB nl. reageren op de vroegtijdige inbreng van de OR. In plaats van geduldig afwachten tot de formele stukken komen, neemt de OR zelf het initiatief. Waarmaken betekent op basis van kennis en inzicht standpunten inbrengen en de inhoudelijke discussie aangaan met het CvB. Daarvoor is het van belang dat de OR een fusie of reorganisatie zowel conceptueel als praktisch benadert, waarbij strategie, structuur en cultuur met elkaar worden verbonden. Meedoen en waarmaken levert een OR op die zijn rol als volwaardige en invloedrijke gesprekspartner van het CvB met glans gestalte geeft.



De OR en strategisch personeelsbeleid

Annemarie van Luik

Alles draait om mensen! Maar welke mensen, welke medewerkers zijn dat, welke competenties brengen ze mee en op welk niveau? Als dat duidelijk is, is het zaak om te zorgen dat het personeelsbestand passend is én blijft bij de doelen. Hoe werf je in de huidige arbeidsmarkt? Hoe zorg je dat medewerkers blijven? En ja, bij goed werkgeverschap hoort soms ook afscheid nemen. Een hele uitdaging! Tal van regelingen en documenten spelen op dit brede terrein van HR een rol. In deze workshop eyeopeners om invloed te hebben en concreet zaken te kunnen regelen voor collega's!





Heeft uw OR toereikende faciliteiten

Els Unger

Ondernemingsraden hebben toereikende faciliteiten nodig om het OR-werk goed te kunnen doen. Dat betekent dat de OR voldoende tijd moet hebben tijdens arbeidsuren voor het OR-werk én moet kunnen beschikken over de noodzakelijke



voorzieningen, zoals secretariële ondersteuning, technische hulpmiddelen en een scholingsbudget. Het is dus essentieel hier goede afspraken over te maken. In deze workshop wordt stilgestaan bij de theorie en de praktijk, met handige tips voor de eigen medezeggenschapssituatie.



OR en Professionele ruimte

Rob van Seters

Wat is er geregeld over professionele ruimte en hoe benutten we die? Veel docenten hebben geen idee van hun professionele ruimte (PR). Zij weten niet wat het is, wat het belang ervan is en wat daarover is geregeld. Waarom is PR belangrijk? N.a.v. een PP-Presentatie over de professionele ruimte



van MBO-docenten bespreken we in deze workshop de achtergrond en het belang van PR. Ook krijg je enige praktische informatie over PR. We wisselen informatie en ervaringen uit opdat anderen daar iets aan hebben. Kom je alleen maar “ophalen”, dan ben je natuurlijk ook welkom.



15

De OR als rattenvanger

Nanette Grippeling

Heeft uw bestuurder zulke mooie verhalen dat u uw eigen doel als ondernemingsraad bijna vergeet? Zo ja, wat is uw antwoord op deze spelletjes? Word ook een rattenvanger! Tijdens deze workshop leert u trucs en spelletjes herkennen en pareren. In een bijzonder interessante workshop wordt u meegenomen om u beter voor te bereiden op de dingen die er echt toe doen.



16

Financiën

Jan Waal

In deze workshop wordt ingegaan op de relatie tussen de elementaire kennis van de financiële positie van de eigen instelling en de relatie tot de kaderbrief. Het hebben van een eigen kaderbrief is voor de OR van groot belang omdat daarin de prioriteiten van de OR zijn vastgelegd. Het is een waardevol hulpmiddel bij de onderhandelingen over de hoofdlijnen van de begroting. Ook de verhoudingen tussen financiële positie, hoofdlijnen begroting, kengetallen en functiemix worden in deze workshop besproken.



Bereikbaarheid

Bus

Bushalte Soesterberg-Oost/Kontakt der Kontinenten bevindt zich op steenworp afstand van het Conferentiehotel. Wij adviseren om naar Amersfoort CS te reizen en vanaf daar over te stappen op lijn 56 of 34. De busrit neemt circa 10 minuten in beslag.

Plan je reis via www.9292.nl.

Auto

Voor gebruik met een navigatiesysteem adviseren wij om Richelleweg 1, 3769 AZ Soesterberg in te voeren. Je komt dan uit bij de inrit van het Conferentiehotel. Vanaf de A28 vanuit Amersfoort neem je afrit 4 (Soest-Soesterberg) en sla je aan het einde van de afrit rechtsaf. Vanuit Utrecht neem je ook afrit 4 (Soest-Soesterberg) maar sla je aan het einde van de afrit linksaf. Vervolgens bevind je je op de Richelleweg. Ga twee keer bij de verkeerslichten recht door, na 100 meter kun je links voorsorteren en de inrit oprijden.

Hotels

Kontakt der Kontinenten

Amersfoortsestraat 20
3769 AS Soesterberg

Van der Valk Hotel Leusden

Philipsstraat 18
3833 LC Leusden

Fletcher Hotel Amersfoort

Stichtse Rotonde 11
3818 GV Amersfoort

Landgoed ISVW

Dodeweg 8
3832 RD Leusden

Bestuur

Wouter van der Toorn *Voorzitter*

Jan Egbert Weitering *Secretaris*

Ger de Jonge *Penningmeester*

Thea Nabring *Vicevoorzitter*

Toon Rekkers

John Brewster

Roel Janson

Kees van Niekerk

Micha van der Wolk

Iris Selman

Jaqueline van Meeteren



PMM



PMM



PMM



PMM

Agenda 2024

8 februari - Scholing

- Financiën voor beginners
- Financiën voor gevorderden
- Hoofddlijnen van de begroting
- Breng je vaardigheden als ambtelijk secretaris naar een hoger niveau
- Extra bevoegdheden buiten de WOR

28 maart - Jaarvergadering

3 en 4 oktober - Tweedaagse 2024

Platform
**Medez
EGGEN
SCHAP**
MBO

Tweedaagse 2023

Consumptiebon

Deze bon is goed voor één
consumptie in de bar van het
Kontakt der Kontinenten

Tweedaagse 2023

Consumptiebon

Deze bon is goed voor één
consumptie in de bar van het
Kontakt der Kontinenten

Tweedaagse 2023

Consumptiebon

Deze bon is goed voor één
consumptie in de bar van het
Kontakt der Kontinenten

Tweedaagse 2023

Consumptiebon

Deze bon is goed voor één
consumptie in de bar van het
Kontakt der Kontinenten