

Het cao-overleg



Bijeenkomst platform medezeggenschap

28 maart 2024

Even voorstellen



Henrik de Moel - AOb

José Bosma – MBO Raad



Partijen aan de cao-tafel mbo

Onafhankelijk voorzitter



*Joany Krijt, bestuur MBO Raad
Aniel Ramawadh, Zadkine
Michiel Gerlach, Graafschap College
4 medewerkers MBO Raad*

*Henrik de Moel & Anke Swinkels, AOb
Remko Littooi & Thomas Oosterkamp, Fvov
Abhilash Sewgowind, CNV Onderwijs
Bernard Koekoek, FNV Overheid*

Proces vakbonden

Iets verschillend per bond:

Gesprekken met (kader) leden

Enquête

Opstellen inzet

Vaststellen inzet

Gezamenlijke inzet maken

Onderhandelen

Onderhandelingsakkoord

Uitkomst bespreken met leden/peiling

Onderhandelingsakkoord goedkeuren

Proces MBO Raad

- a) Bepalen voorstel / ruimte voor onderhandelingen
 - in gesprek met HR-directeuren en leden CvB
 - vaststellen inhoudelijk en financieel mandaat door leden CvB in Algemene Vergadering MBO Raad
- b) Onderhandelingen leiden tot cao-onderhandelaarsakkoord
- c) Verzoek om instemming met onderhandelaarsakkoord aan leden CvB, via Algemene Vergadering

- Regionale gesprekken
- Campagne
Arbeidsongeschiktheidsverzekering
- Duurzame inzetbaarheid - SOM



**Enkele gemaakte
afspraken door
sociale partners in het
mbo.**

Regionale gesprekken

- Gezamenlijk in gesprek met de mbo-sector over ontwikkelingen in de sector en werkbeleving van werknemers in de sector.
- Met als doel: toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden.
- Sociale partners geven gezamenlijk deze regionale gesprekken vorm.
 - Het bureau 'Hollandse Nieuwe' begeleidt de gesprekken;
 - Organiseren van gesprekken met diverse groepen werknemers.
- Tijdpad: regionale gesprekken worden gepland begin nieuwe schooljaar. Eind 2024 de opbrengst inventariseren.
- Vervolg eind 2024 en 2025: vakbonden en MBO Raad spreken in eigen kring over wat opbrengsten betekenen voor mogelijke inzet cao.

Campagne Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Doel: werknemers bewust laten zijn van mogelijke keuze voor en deelname aan een arbeidsongeschiktheidsverzekering.

- Initiatief bij Loyalis en College van Bestuur/HR: maatwerk per school;
- Campagne in april – juni;
- Aanbod Loyalis: verzekeren zonder gezondheidsvragen tijdens campagneperiode.



Stichting
Onderwijsarbeidsmarktfonds
MBO

- Investeert in initiatieven, die zijn gericht op de toekomst van het werken in het mbo.
- SOM draagt bij aan visievorming en biedt een proeftuin voor vernieuwende ideeën.
- SOM heeft een paritair bestuur. Dit bestuur bestaat uit drie vertegenwoordigers van werknemerszijde en drie vertegenwoordigers van werkgeverszijde uit de mbo-sector.
- SOM gerelateerd aan de cao-tafel voor de mbo-sector.

www.sommbo.nl

Programma Duurzame inzetbaarheid

Tweejarig programma met initiatieven voor werkgevers en werknemers ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid. Op basis van MDIEU-subsidie van ministerie SZW.

Activiteiten:

- Inspiratiesessies / podcasts / video's
- Onderzoek
- Handreikingen
- Individuele vouchers

Actueel:

- Recent verschenen: podcast psychologische veiligheid (zie website www.sommbo.nl)
- Binnenkort: portal voor Vitaliteitscoaching en Loopbaan APK's: vouchers voor individuele werknemers t.w.v. 500 euro
- 28 mei studiedag voor startende docenten



Vragen?